**СПРАВКА**

**о проведении контроля за выполнением коллективного договора.**

г. Ярославль 21 января 2014 г.

1.Наименование организации: МООУ санаторная школа-интернат №6

2. Юридический адре:150002, г. Ярославль, ул. Лесная, д. 5

3. Ф.И.О. руководителя: Чупин Николай Владимирович

4. Форма собственности: муниципальная

5. Отрасль экономики: образование

6. Численность работающих: 88 штатных работников и 9 совместителей

7. Численность членов профсоюза:36 человек

8. Ф.И.О. председателя профсоюзной организации: Зинякова Татьяна Александровна

9. Срок действия коллективного договора: 2011-2013гг.

10. Дата принятия коллективного договора (соглашения): 25.11.2011

11. Стороны, подписавшие договор: от работников председатель профсоюзного комитета Крапивинская Г. С., от лица работодателя Чупин Н. В.(директор МООУ санаторная школа-интернат №6)

12. Место и дата регистрации коллективного договора (соглашения): в органе охраны по труду Управление по социальной поддержке и охране труда мэрии г. Ярославля, 26.03.2012

13. Подведение итогов выполнения коллективного договора (соглашения): проводится 1 раз в год

14. Форма осуществления контроля за выполнением коллективного договора (соглашения): отчет на собрании трудового коллектива

15. Наличие материалов по подведению итогов выполнения коллективного договора (соглашения): протокол заседания профсоюзного комитета

16. Пункты коллективного договора (соглашения), условия которых не выполнены ----------

17. Меры, принимаемые сторонами по невыполненным пунктам коллективного договора (соглашения)----------

18. Основные разделы коллективного договора (соглашения): Общие положения; Гарантии занятости; Трудовые отношения; Рабочее время и время отдыха; Оплата труда; Социальные льготы и гарантии; Охрана труда; Условия труда; Гарантии профсоюзной деятельности; Обязательства профкома; Заключительные положения.

19. Минимальная заработная плата в организации:13000руб., средняя заработная плата 27000руб.

20. Существующие виды доплат и иных стимулирующих выплат: доплата за отраслевые награды, выплаты, предусмотренные системой оплаты труда ЯО, поощрительные выплаты по результатам труда, выплаты председателю профсоюзного комитета.

21. Сроки выплаты заработной платы: 8 и 23 числа.

22. Задержка заработной платы ------

23.Дополнительные социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором (соглашением): надбавка за превышение плановой наполняемости групп, к юбилейным датам, материальная помощь; дополнительные отпуска медицинским работникам, бухгалтерии, предоставление дополнительных 3 дней к отпуску, работникам, проработавшим без больничного.

24. Компенсации и льготы, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда--------

25. Охрана труда, аттестация рабочих мест: закончилась в 2013 гду, средства на проведение аттестации в 2014 году не выделены (обратились с письмом к учредителю).

26. Пенсионное и медицинское страхование: 100 %.

27. Помощь, оказанная организации при составлении коллективного договора (соглашения) отраслевым профсоюзом или специалистом по труду соответствующего органа по труду, наличие отраслевого соглашения: оказана помощь отраслевого профсоюза в разработке проекта коллективного договора (соглашения), отраслевое соглашение имеется.

28. Дополнительные сведения об организации-------

Чупин Н. В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя) (подпись)

М.П.