

Соглашение о продлении срока действия коллективного договора (с изменениями)

Принято на общем собрании работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Санаторная школа-интернат № 6»
12 февраля 2021г.

Действует с «12» февраля 2021 г.
по «12» февраля 2024 г.

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации



МП

«12» февраля 2021 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



Профком
МОУ
«Санаторная
школа-интернат № 6»
МП

«12» февраля 2021 г.

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2381/37-46
Дата «19» 02 2021 г.
Ф.И.О. отв. лица Фидков Н.К.

Колл. договор привести в соответствие
с действующим законодательством

ЯРОСЛАВЛЬ, 2021.

В связи с окончанием срока действия коллективного договора (регистрационный № 2381/37 от 16.02.2018 г.) и принятием нового Территориального соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2021- 2023 годы

стороны:

от администрации- в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Санаторная школа-интернат №6»

Чупина Николай Владимировича

от работников- в лице председателя ППО муниципального общеобразовательного учреждения «Санаторная школа-интернат №6»
Зиняковой Татьяны Александровны

договорились о продлении действия коллективного договора на 3 года и о внесении следующих изменений:

1. п.3.26. коллективного договора читать в следующей редакции:

«Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.»

2. п.4.3 коллективного договора читать в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (Новая редакция ст.136 ТК РФ).

Днями выплаты заработной платы являются:30 число расчетного месяца (аванс) и 15 число месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).

При выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок, с указанием:

-составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

-размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока

соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

-размеров и оснований произведенных удержаний;

-общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. п.4.19 коллективного договора читать в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (Новая редакция ст.236 ТК РФ)».

4. п.4.20 коллективного договора читать в следующей редакции:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. (Статья 147 ТК РФ)».

5. п.4.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору): читать в следующей редакции:

«Работодатель имеет право:

-заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Учреждения (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- принимать нормативные локальные акты;

-реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда. (Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ).

6. п.4.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору): читать в следующей редакции:

«Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- правильно организовывать труд работников в соответствии с их специальностью и квалификацией;
- способствовать созданию в трудовом коллективе деловой творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать 15 и 30 числа каждого месяца в полном размере причитающуюся работникам заработную плату путем перечисления на указанный работником счет в банке; при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплачивать заработную плату накануне этого дня; оплату отпуска производить не позднее чем за три дня до его начала;
- соблюдать требования при получении и обрабатывать персональные данные работников в соответствии с требованиями законодательства;

Контролировать знание и соблюдение работниками всех требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной безопасности;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. (Федеральные законы от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)».

7.п.5.16 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору): читать в следующей редакции:

«Педагогическим работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Остальным работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.» 38

8. п.5.18 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору): читать в следующей редакции:

«С учетом статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

8. В п.2.1. Договора с работником (приложения № 2, 4 к коллективному договору) заменить термин «медицинское освидетельствование» на термин «медицинский осмотр» (ст. 69 ТК РФ.).

9. В приложение № 5 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного оплачиваемого отпуска», внести дополнение:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью три календарных дня».

10. Из п. 1.9 коллективного договора приложение «Соглашение по охране труда» исключить.

11. Приложение № 7 к коллективному договору (форма расчетного листка) использовать в новой редакции.

12. Продлить срок действия коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Санаторная школа-интернат № 6» с 12.02.2021 года по 12.02.2024 года.

13. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Санаторная школа-интернат № 6»

Приложение к коллективному договору № 7

Организация: санаторная школа-интернат № 6

Подразделение: Субвенции

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА ЯНВАРЬ 2021

Иванов Иван Иванович (88000)

Организация: санаторная школа-интернат № 6

Подразделение: Субвенции

К выплате:

0,00

Должность: Учитель

Оклад (тариф): 0 0

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					0,00	Удержано:		0,00
Оплата по окладу (пед. состав)	янв. 2021	19	114	19,00 дн.	0,00	НДФЛ	янв. 2021	0,00
Доплата доп. фонда	янв. 2021			19,00 дн.	0,00	Профсоюзные взносы	янв. 2021	0,00
Заведование кабинетом	янв. 2021			19,00 дн.	0,00	Выплачено:		0,00
Вознаграждение за классное руководство	янв. 2021				0,00	За первую половину месяца (Банк. вед. № 4 от 28.01.21)	янв. 2021	0,00
Замена учителей	янв. 2021				0,00	Зарплата за месяц (Банк. вед. № 6 от 01.02.21)	янв. 2021	0,00
Ежемесяч. выплаты за классное руководство	янв. 2021			19,00 дн.	0,00	Зарплата за месяц (Банк. вед. № 8 от 08.02.21)	янв. 2021	0,00
Педагог. доп. образов. (Внутреннее совместительство)						За первую половину месяца (Банк. вед. № 5 от 28.01.21)	янв. 2021	0,00
Оплата по окладу (пед. состав)	янв. 2021	19	114	19,00 дн.	0,00	Зарплата за месяц (Банк. вед. № 9 от 08.02.21)	янв. 2021	0,00
Воспитатель (Внутреннее совместительство)								
Оплата по окладу (пед. состав)	янв. 2021	19	114	19,00 дн.	0,00			
Доплата доп. фонда	янв. 2021			19,00 дн.	0,00			
Доплата стим. фонда	янв. 2021			19,00 дн.	0,00			
Премия	янв. 2021				0,00			
Долг предприятия на начало					0,00	Долг предприятия на конец		0,00