

Дополнительное соглашение N 1  
к Коллективному договору  
от 21 марта 2024 г. N 3005/116  
МОУ «Санаторная школа-интернат №6»  
на 21.03.2024 – 21.03 2027 годы

Работодатель в лице его представителя директора муниципального общеобразовательного учреждения «Санаторная школа-интернат №6» Веденьева Максима Петровича, с одной стороны, и работники в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования МОУ «Санаторная школа-интернат №6» Зиняковой Татьяны Александровны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 21 декабря 2023 г.), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от 21 марта 2024 г. № 3005/116, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 21 марта 2024 г. № 3005/116 на 2024-2027 год (годы):

1.1. В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ исключить 1 степень вредных условий труда в п.6.2.13 Коллективного договора. Принять п.6.2.13 коллективного договора в следующей редакции: Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени.

1.2. Пункт 7.3.1 Коллективного договора принять в следующей редакции: При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

Обязательному обеспечению процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 371 Трудового кодекса Российской Федерации подлежат:

- распределение учебной нагрузки (Письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96);
- утверждение графика отпусков (часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации);

- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (часть 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации);
- утверждение формы расчетного листка (часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации);
- распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (Методические рекомендации Минобрнауки России от 18 июня 2013 г.);
- установление систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (часть 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации);
- установление размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (часть 3 статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации);
- разработка критериев оценки деятельности различных категорий персонала образовательной организации (Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23);
- проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 3 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 № 196);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 Трудового кодекса Российской Федерации);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 Трудового кодекса Российской Федерации);
- составление графиков сменности работы (часть 3 статьи 102 Трудового кодекса Российской Федерации);
- применение (в отношении члена профсоюза) дисциплинарного взыскания (часть 3 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации);
- установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (часть 3 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (часть 2 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации);
- расследование несчастных случаев на производстве (статья 229 Трудового кодекса Российской Федерации);
- проекты иных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.3. Приложение 2 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат)» пункт 1.1 Коллективного договора принять

в следующей редакции:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 №903-п «Об оплате труда работников государственных автономных бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 №23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и муниципальным общеобразовательным учреждением «Санаторная школа-интернат №6» (далее Школа-интернат) устанавливаются стимулирующие выплаты (надбавки и (или) доплаты).

1.4 Приложение 3 «Положение о премировании (установлении поощрительных выплат, вознаграждений) муниципального общеобразовательного учреждения «Санаторная школа-интернат №6» пункт 1.1 Коллективного договора принять в следующей редакции:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 №23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и муниципальным общеобразовательным учреждением «Санаторная школа-интернат №6» (далее Школа-интернат) устанавливаются премии (поощрительные выплаты, вознаграждения) единовременного характера.

1.5. Приложение 4 «Положение о выплатах социального характера муниципального общеобразовательного учреждения «Санаторная школа-интернат №6» пункт 1.1 Коллективного договора принять в следующей редакции:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 №23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и муниципальным общеобразовательным учреждением «Санаторная школа-интернат №6» (далее Школа-интернат) устанавливаются выплаты социального характера.

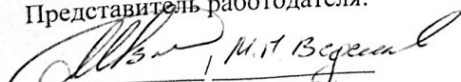
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя:

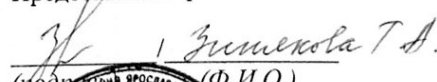
  
(подпись) М. И. Всеволодов  
(Ф.И.О.)

М.П.

29 мая 2024 г.



Представитель работников:

  
(подпись) Зименева Т. А.  
(Ф.И.О.)



ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
СЕМЬИ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 3005/116 - 183  
Дата «20» 06 2024г.  
Ф.И.О. отв. лица Чернышова С.В.

*Прочитано и  
пропущено  
4 листа*

